

**КОМИТЕТ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ПРИКАЗ

« 28 » августа 2018 г.

№ 163

г. Владикавказ

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете РСО-Алания по занятости населения на 2018-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции ин 2018 - 2020 годы" и во исполнение письма заместителя Руководителя Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 июля 2018 года № 03 - 14 - ЭМ/3832 **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы в Комитете Республики Северная Осетия – Алания по занятости населения.

2. Признать утратившим силу приказ Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения от 27 декабря 2017 года № 181 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения на 2018 год».

3. Козаевой И.Б. – ведущему советнику отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции ознакомить государственных гражданских служащих Комитета с настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио председателя



А.А. Плаева

УТВЕРЖДЕН
 приказом Комитета РСО-Алания
 по занятости населения

от «28» августа 2018 г. № 163

ПЛАН
противодействия коррупции в Комитете Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения
на 2018-2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Республики Северная Осетия-Алания ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее - Комитет) и урегулированию конфликта интересов	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
1.2.	Обеспечение усиления работы отдела организационной, кадровой работы и противодействия коррупции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) Комитета	постоянно	отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции

1.3.	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными гражданами службами Комитета ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>по мере возникновения оснований для проведения проверки</p>	<p>юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции</p>
1.4.	<p>Осуществление контроля исполнения государственными гражданами службами Комитета обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции</p>
1.5.	<p>Организация систематического проведения Комитетом оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций</p>	<p>постоянно</p>	<p>Руководство Комитета, Начальники отделов</p>
1.6.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Руководство Комитета, Начальники отделов</p>
1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданами службами Комитета ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции</p>
1.8.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданами службами Комитета ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>постоянно</p>	<p>Руководство Комитета, юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции</p>

1.9.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, положений законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Северная Осетия-Алания о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых государственными служащими Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с законодательством Республики Северная Осетия-Алания о противодействии коррупции</p>	постоянно	Руководство Комитета юридического отдела, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
<p>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Комитета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
2.1.	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
2.2.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Комитете</p>	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
2.3.	<p>Внедрение в деятельность Комитета инновационных технологий государственного управления и администрирования</p>	постоянно	Руководство Комитета отдел информационных технологий и автоматизации

2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок с целью повышения их прозрачности	постоянно	Руководство Комитета юридического отдела отдел финансирования и бухучета отдел профобучения, профориентации и спецпрограмм
2.5.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий возникновения коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно	Руководство Комитета юридического отдела
3. Взаимодействие Комитета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Комитета			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Комитета информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	постоянно	отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	постоянно	отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Комитете или нарушениях требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания посредством функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции

3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Комитета с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, основной уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия Комитета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Комитете	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
3.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Комитете и организация проверки таких фактов	постоянно	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
4. Мероприятия Комитета, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности			
4.1.	Иные мероприятия Комитета по противодействию коррупции	определяются федеральным органом, исполнительной власти	юридический отдел, отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции

4.2.	Предоставление в Администрацию Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания ежеквартально до 3 числа месяца, следующего за отчетным, информации о проделанной работе в области противодействия коррупции	ежеквартально	отдел организационной, кадровой работы и противодействия коррупции
------	---	---------------	--